

令和8年5月22日（金）

14時00分～14時50分

## 令和8年度グループホームさわらび第1回運営推進会議議事録

### 意見交換

《参加者》

推進委員3名（介護保険課：1名、在宅介護支援センター：1名、地域代表：1名）

法人代表1名（理事長：1名）

職員1名（さわらび：管理者1名）

#### 挨拶

本日はご多忙の中、運営推進会議にお集まりいただき誠にありがとうございます。今回も皆様からのアドバイスをいただき、より良いサービスに繋げていきたいと思っておりますので、よろしく願いいたします。

また本日は当法人理事長にもご参加いただいております。前理事長に代わりました事をこの場をお借りしご挨拶いただきたいと思います。よろしく願いいたします。

#### 理事長挨拶

天候の悪い中、お集まりいただき誠にありがとうございます。

前理事長がご逝去され、1月に新たに理事長に就任しこの場をお借りしご挨拶差し上げます。さわらびの運営推進委員には、開設当初は草刈り等に協力いただき30年近くお世話になっている方もいれば、入居者でも福祉関係でお世話になった方もおり、改めて地域の皆様のおかげで運営できていると感じております。これからも地域の中で愛される施設になるようご助言等いただけるとありがたいと思っております。本日はよろしく願いいたします。

事業・運営報告（別紙資料参照）

##### 1.（事業報告）

内容は別紙参照し報告。

##### 2.（運営状況報告）

資料は別紙参照。（3月・4月）

##### 3.（ヒヤリハット・事故報告）

資料は別紙参照。ヒヤリ・事故について説明報告。

## 運営推進委員との意見交換

- 骨折事故が発生した際の対策・教育はどのようにしていますか。  
⇒原因を追究し、早急に緊急事故対策会議を開催し皆で対策を考え実施しています。会議に参加できなかった職員もいるので、情報共有も行っております。職員に原因があった場合は、注意喚起・指導を行う事はあります。
  
- 退職者もあり、人材確保の点で何か課題や要望はありますか。  
⇒事業所としては一定数以上の職員配置がされていた為、適正な配置数になってきていますが、募集をしても応募がないという話も聞きますので、今いる人材を永続勤務していただけるようにしていく事が大切です。法人として色々な制度が充実しているので、活かしていきたい。
  
- 要介護度の高い方も増えており、別の施設等も検討しているのか。  
⇒入居申込時や契約時に将来的な話をしており、法人内に特養もある為、介護保険の更新結果次第では意向など再確認しています。入居時は皆様元気であり、長く入居されているとさわらびに愛着を感じていただけており、可能な限りさわらびでお願いしたいと希望されるご家族様もおります。さわらびでもリフト浴などもあり、看取り対応も行った事例もある為、その時の状態・状況に応じて相談しながら対応していきたいと思っております。
  
- 訪問看護との連携についてどうですか。  
⇒初めての取組みであり、試行錯誤しながら関係を深めている状況です。看護師不在となり、正直不安はありますがこれまで以上に医療的観察を行うようにはなっております。何か異常がみられれば、訪問看護に相談したり、早めに受診対応するよう心掛けております。

## 閉会

今回は7月に開催する予定ですので、改めてご案内させていただきます。本日はお忙しい中、色々とお話をいただきありがとうございました。より良い運営ができるよう今後も職員一丸となって取り組んで参りますので、今後とも宜しくお願い致します。

定刻となり終了した。